CÔNG TY CỔ PHẦN
DỊCH VỤ HÀNG KHÔNG SÂN BAY TSN
(SASCO)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 11-2017 /SASCO-HĐQT

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 03 năm 2017

TỜ TRÌNH

V/v: Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn người lao động

Kính gửi: **ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG**

- *Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 ngày 26 tháng 11 năm 2014*
- *Luật chứng khoán số 70/2006/QH11 ngày 29 tháng 6 năm 2006 của Quốc hội, có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2007, được sửa đổi, bổ sung bởi:*
- *Luật số 62/2010/QH12 ngày 24 tháng 11 năm 2010 của Quốc hội sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật chứng khoán, có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 7 năm 2011.*
- *Thông tư 162/2015/TT-BTC ngày 26 tháng 10 năm 2015 về việc hướng dẫn việc chào bán chứng khoán ra công chúng, chào bán cổ phiếu để hoán đổi, phát hành thêm cổ phiếu, mua lại cổ phiếu, bán cổ phiếu quỹ và chào mua công khai cổ phiếu*

I. Sự cần thiết của việc phát hành

Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) nhằm:

- Ghi nhận đóng góp và gắn kết của người lao động với SASCO.
- Khích lệ nhân viên nỗ lực phấn đấu phát triển Công ty, khuyến khích nhân viên làm việc lâu dài với SASCO.
- Thu hút và giữ chân những cán bộ chủ chốt, giàu năng lực, kinh nghiệm, nâng cao tinh thần làm việc và sức cống hiện của người lao động nhằm đóng góp cho sự phát triển của SASCO.

II. Phương án phát hành

- *Tên cổ phiếu phát hành*: Cổ phiếu Công ty Cổ phần Dịch vụ Hàng không Sân bay Tân Sơn Nhất
- *Loại cổ phiếu*: Cổ phiếu phổ thông
- *Mệnh giá cổ phiếu*: 10.000 đồng/cổ phiếu
- *Số lượng phát hành*: 2.000.000 cổ phiếu
- *Tỷ lệ phát hành trên vốn điều lệ hiện tại*: 1,52%

- *Giá phát hành dự kiến*: Ủy quyền cho Hội đồng quản trị xem xét và quyết định khi thực hiện và không thấp hơn giá trị sổ sách tại báo cáo tài chính tại thời điểm gần nhất.
- *Tổng số vốn dự kiến thu được từ đợt phát hành*: tối thiểu 20.000.000.000 đồng
- *Thời gian thực hiện:* Trong năm 2017 ngay sau khi Ủy ban chứng khoán nhà nước chấp thuận
- *Phương thức phát hành*: Phát hành cổ phiếu cho cán bộ công nhân viên (CBCNV) theo chương trình lựa chọn cho người lao động.
- *Đối tượng phát hành*: là người lao động trong Công ty theo danh sách được Hội đồng quản trị Công ty thông qua, bao gồm:
    + Thành viên HĐQT, BKS, Ban Điều hành;
    + Cán bộ quản lý cấp Đội trở lên (hoặc tương đương) có thâm niên công tác ≥ 5 năm;
    + CBCNV có thâm niên công tác ≥ 5 năm.
- *Phương thức xử lý cổ phiếu không thực hiện đăng ký mua:* số lượng cổ phiếu người lao động không đăng ký mua hết (nếu có) sẽ do Hội đồng quản trị quyết định đối tượng chào bán tiếp và giá chào bán, nhưng đảm bảo các điều kiện chào bán không ưu đãi hơn chào bán cho người lao động.
- *Hạn chế chuyển nhượng:*
    + Đối với phần phát hành cho thành viên HĐQT và Ban Kiểm soát và Ban Điều hành: Hạn chế chuyển nhượng trong 3 tháng tính từ thời điểm kết thúc đợt phát hành (thời điểm kết thúc đợt phát hành được tính từ khi ngày UBCKNN công bố nhận được báo kết quả đợt phát hành).
    + Đối với phần phát hành còn lại không bị hạn chế chuyển nhượng.
- *Điều khoản thu hồi cổ phiếu:*
    + Nếu người tham chương trình ESOP chấm dứt Hợp đồng lao động với Công ty vì bất kỳ lý do nào (trừ trường hợp người lao động mất trong quá trình công tác và được điều chuyển công tác ra khỏi Công ty) thì Công ty sẽ mua lại số cổ phiếu đã phát hành còn bị hạn chế chuyển nhượng của người đó để bổ sung vào cổ phiếu quỹ. Số cổ phiếu quỹ này sẽ được tự do chuyển nhượng ngay sau khi Trung tâm lưu ký chứng khoán Việt Nam chấp nhận việc chuyển quyền sở hữu.
    + Giá thu hồi bằng giá phát hành.
- *Mục đích sử dụng vốn thu được từ đợt chào bán*: Bổ sung nguồn vốn kinh doanh

- *Điều kiện khác*: Cổ phiếu phát hành thêm theo chương trình ESOP sẽ được đăng ký lưu ký bổ sung tại VSD và đăng ký giao dịch bổ sung trên sàn giao dịch chứng khoán UPCOM.

III. Kính trình Đại hội đồng cổ đông phê duyệt và ủy quyền cho HĐQT:

1. Lựa chọn thời điểm phát hành ESOP phù hợp;
2. Xây dựng, quyết định tiêu chí và ban hành Quy chế phát hành ESOP để thực hiện phương án này;
3. Phê duyệt danh sách người lao động đủ điều kiện tham gia chương trình;
4. Thực hiện các thủ tục để đăng đăng ký lưu ký bổ sung tại VSD và đăng ký giao dịch bổ sung trên sàn giao dịch chứng khoán UPCoM.
5. Thực hiện các thủ tục điều chỉnh Điều lệ Công ty và Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp căn cứ kết quả việc phát hành ESOP theo quy định pháp luật;
6. Tuỳ từng trường hợp cụ thể, Hội đồng Quản trị được ủy quyền cho Tổng Giám đốc để thực hiện một hoặc một số các công việc cụ thể nêu trên.

Trân trọng kính trình.

TM.HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ HÀNG HÔNG SÂN BAY TÂN SƠN NHẤT

Đoàn Thị Mai Hương